

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๗.๙๘ คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัดทั้ง ๓ เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT, และ OIT โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**๑. จากผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๔
(การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๙๗ คะแนน)**

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
i๒๐/i๒๑ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ จัดประชุมแนะนำบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ทุกคนรับทราบแนวทางตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่แนะแนวแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และสร้างฐาน	มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มีการจัดทำบันทึกการยืมให้ถูกต้อง

	<p>ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการเยี่ยมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง</p>	<p>ราชการ และถือปฏิบัติ และ ทำการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บ ไซต์หน่วยงาน และไลน์กลุ่ม เจ้าหน้าที่</p>	<p>ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมและ ประโยชน์ส่วนตัวและการมี จิตสำนึกสาธารณะ ตาม คู่มือการพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. และดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วยงานและไลน์กลุ่ม เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ www.huaikhayeng- sao.go.th</p> 	<p>- มีแบบฟอร์มการขออนุญาตใช้ ทรัพย์สิน</p>
--	--	--	--	---



คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
และปะโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

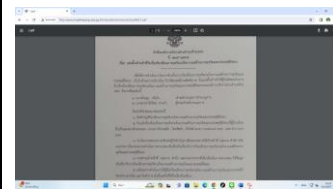
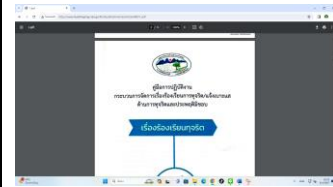


๒. จากผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EET ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๗ (ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๖๔.๔๘ คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ชื่อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รับทราบว่ามีช่องทางการ	๑. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ประชาสัมพันธ์ Info graphic ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ไลน์กลุ่มภาคประชาชน ชื่อ อบต.ห้วยเขย่ง ประชาสัมพันธ์ไว้ในสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อพบเห็นได้ง่าย	๑. เผยแพร่คู่มือการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ http://www.huaikhayeng-sao.go.th ๒. ประชาสัมพันธ์ Info graphicไว้บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ http://www.huaikhayeng-sao.go.th ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน	มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กล้องรับแสดงความคิดเห็น ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต /
หรือมีช่องทางแต่ประชาชน
ค้นหาได้ยาก

๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้ง
เรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้อยู่
หน้าแรกของเว็บไซต์และ
ประชาชนเข้าถึงง่าย
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานรับเรื่องกล่าวหา
ร้องเรียนการทุจริตใน
หน่วยงาน

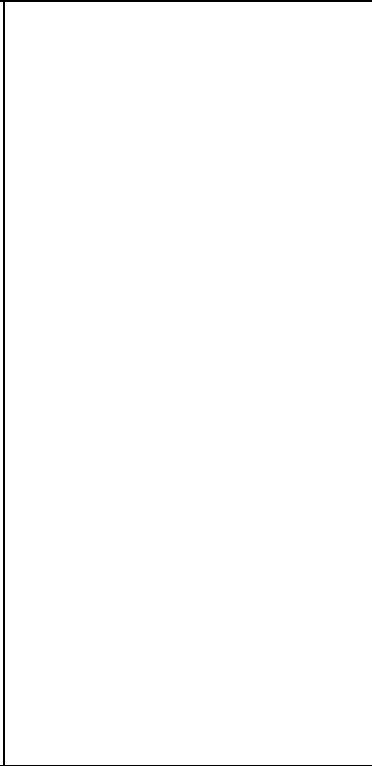
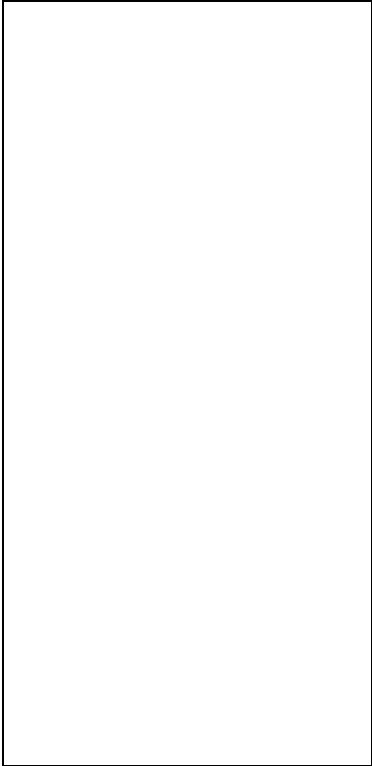
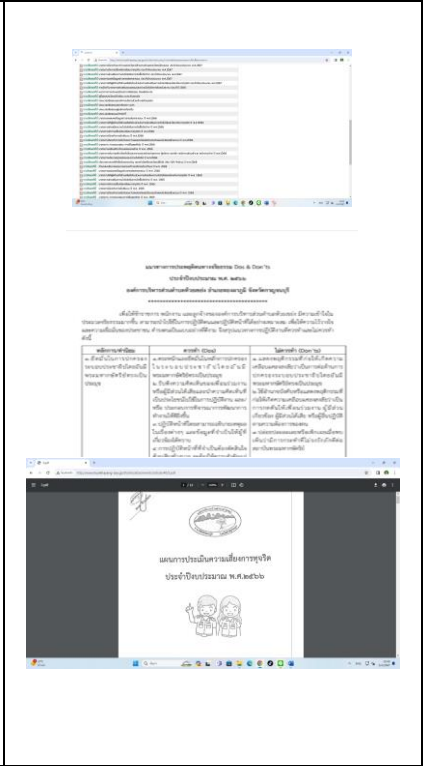


๓. จากผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐ คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓. มีแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๕. มีการประชุมอบรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรม</p>	<p>วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง จัดประชุมพนักงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้ -มีประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้ดีขึ้น</p>

	<p>และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในข้อ ๐๔๒</p>		<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศมาตรการนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -มาตรการในการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ปี พ.ศ.๒๕๖๖ -มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -มาตรการ การตรวจสอบ การใช้ ดุลยพินิจ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ -มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -มาตรการป้องกันการรับสินบน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๖ -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการส่งเสริมความ 	
--	--	--	---	--

			<p>โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos&Don'ts -ประมวลจริยธรรมและ -ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา -ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร -มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน -มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ -มีแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 	
--	--	--	--	--

เอกสารประกอบการเรียนการสอน รายวิชา
หน้าที่พลเมือง ม.ศ. ๒๒๖
หน้าที่พลเมือง ม.ศ. ๒๒๖
หน้าที่พลเมือง ม.ศ. ๒๒๖

เอกสารประกอบการเรียนการสอน รายวิชา
หน้าที่พลเมือง ม.ศ. ๒๒๖

เนื้อหาสาระ	สาระที่ ๑	สาระที่ ๒
๑. หน้าที่พลเมือง	๑.๑ หน้าที่พลเมือง	๑.๒ หน้าที่พลเมือง
๒. สิทธิพลเมือง	๒.๑ สิทธิพลเมือง	๒.๒ สิทธิพลเมือง
๓. ความรับผิดชอบ	๓.๑ ความรับผิดชอบ	๓.๒ ความรับผิดชอบ
๔. การมีส่วนร่วม	๔.๑ การมีส่วนร่วม	๔.๒ การมีส่วนร่วม
๕. การเคารพสิทธิผู้อื่น	๕.๑ การเคารพสิทธิผู้อื่น	๕.๒ การเคารพสิทธิผู้อื่น
๖. การปฏิบัติตามกฎหมาย	๖.๑ การปฏิบัติตามกฎหมาย	๖.๒ การปฏิบัติตามกฎหมาย
๗. การช่วยเหลือผู้อื่น	๗.๑ การช่วยเหลือผู้อื่น	๗.๒ การช่วยเหลือผู้อื่น
๘. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๘.๑ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๘.๒ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๙. การรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๙.๑ การรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๙.๒ การรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๑๐. การปฏิบัติตามกฎจราจร	๑๐.๑ การปฏิบัติตามกฎจราจร	๑๐.๒ การปฏิบัติตามกฎจราจร

แผนการประเมินผลตามสัมฤทธิ์ผล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

